

**FORMATO EUROPEO  
PER IL CURRICULUM  
VITAE**



**INFORMAZIONI PERSONALI**

Nome **[GUSELLA LUCA ]**  
Indirizzo **VIA DELL'ARTIGIANATO 2C – 60127 ANCONA**  
Telefono  
Fax  
E-mail [lucagusella@yahoo.it](mailto:lucagusella@yahoo.it)

Nazionalità Italiana  
Data di nascita [ 12/05/1969 ]

**ESPERIENZA LAVORATIVA**

- Date (dal 1/08/2013 ad oggi) **COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE INGEGNERE - LIVELLO D – POSIZIONE ORGANIZZATIVA COORDINAMENTO AREA PATRIMONIO - AREA PATRIMONIO E NUOVE OPERE**  
ASUR  
Sanità  
Tempo indeterminato  
Progettazione, Direzione Lavori, Responsabile del Procedimento per lavori e aste, collaudi
- Date (dal 1/11/2008 al 1/08/2013) **COLLABORATORE TECNICO PROFESSIONALE INGEGNERE - LIVELLO D – AREA PATRIMONIO E NUOVE OPERE**  
ASUR  
Sanità  
Tempo indeterminato  
Progettazione, Direzione Lavori, Responsabile del Procedimento per lavori e aste
- Date (dal 1/11/2008 al 1/08/2013) **Consulente**  
ASUR  
Sanità  
CO.CO.CO.  
Progressiva costruzione dei flussi informativi e delle relazioni con i referenti territoriali per la gestione delle attività distrettuali e territoriali.  
Attivazione di gruppi di lavoro e di progetto sulle tematiche di competenza, con utilizzo di risorse professionali delle ex zone e dei distretti, di eventuali competenze interne ed esterne alla direzione.  
Individuazione di forme stabili di raccordo dei gruppi di lavoro e di progetto con i corrispondenti livelli, sia del settore pubblico che del privato, impegnati nella integrazione dei processi aziendali.  
Implementazione graduale e sperimentale dei processi di raccordo, coordinamento, programmazione delle attività a livello: aziendale, zonale, distrettuale e della corrispondente azione di verifica (in itinere ed ex post).  
Supporto alle strutture locali, attivazione di progetti sperimentali in alcune zone di: innovazione di

interventi e servizi, sviluppo e rimodulazione dell'offerta, analisi, definizione e elaborazione degli standard di servizio e di processo

Progettazione, sviluppo e implementazione aziendale del portale e dell'Ufficio Virtuale Telematico di gestione dell'Integrazione Socio Sanitaria

- Date (dal 13/05/2002 – 20/02/2005)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
  - Tipo di azienda o settore
  - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

#### **Coordinatore Area**

Coo.s.s. Marche soc. coop a.r.l - Ente certificato ISO 9001

Socio sanitario

Tempo indeterminato

Progettazione, implementazione e gestione delle attività, a livello aziendale, relative al processo di riorganizzazione dell'Azienda finalizzato all'Accreditamento della struttura con la Regione Marche per le attività formative e per il percorso di certificazione qualità ISO 9001 – Ente Certificatore Riina

Coordinatore tecnico del Servizio di 'Assistenza educativa domiciliare e scolastica per portatori d'handicap e minori a rischio' della Comunità Montana Esino-Frassassi – valore dell'appalto € 750.000 annui

- Date (dal 06/12/1999 – 12/05/2002)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
  - Tipo di azienda o settore
  - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

#### **RESPONSABILE AREA PROGETTAZIONE**

IalCisl Regionale Marche Ente certificato ISO 9001

Tempo indeterminato

Progettazione, implementazione e gestione delle attività, a livello aziendale, relative al processo di riorganizzazione dell'Ente finalizzato all'Accreditamento della struttura con la Regione Marche per le attività formative e per il percorso di certificazione qualità ISO 9001 – Ente certificatore BVQI

Responsabile della Progettazione formativa dell'Ente a valere su fondi finanziati FSE, fondi Interprofessionali e fondi privati. Progettazione, coordinamento e gestione di numerosi percorsi formativi manageriali e relativi alla sicurezza sul lavoro finanziati dalla Regione Marche.

- Date (dal 10/03/1997 – 05/12/1999)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
  - Tipo di azienda o settore
  - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

#### **INGEGNERE DI MANUTENZIONE**

Api Raffineria di Ancona srl

Petrolchimico

Tempo indeterminato

Gestione dei processi di manutenzione meccanica-elettrica-civile-edile degli impianti produttivi della Raffineria e successivamente della Nuova Centrale di Gassificazione IGCC; l'operatività, che prevedeva la gestione di 4 professionali e del personale delle ditte appaltatrici esterne, era finalizzata al mantenimento degli standard di sicurezza e qualità della produzione, in ottemperanza alle normative e alle procedure relative alla prevenzione e protezione dei rischi in materia di salute, sicurezza sul lavoro e prevenzione antincendio.

L'attività consisteva nella gestione completa (progetti, risorse umane e relativo budget) della manutenzione di tutti gli impianti produttivi, tranne quelli di blending, alla quale veniva affidato un budget annuo di circa 50 miliardi di lire, di cui circa 10-12 miliardi venivano spesi durante la manutenzione generale.

Si fa presente che le attività operative di cui sopra erano eseguite all'interno di procedure di sicurezza molto più rigorose del normale, in quanto l'impianto è sottoposto al D. Lgs 334/1999 (Direttiva Seveso) così come modificato dal D. Lgs 238/2005.

- Date (dal 05/02/1996 – 28/02/1997)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
  - Tipo di azienda o settore
  - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

#### **INGEGNERE DI PROCESSO**

Fater srl

Contratto a tempo determinato – full time

L'attività consisteva nella gestione completa del reparto di produzione di assorbenti Lines. Il reparto era composto da 3 linee automatizzate di produzione, in grado di produrre 12 assorbenti al secondo con un'efficienza pari al 95%, 6 persone in turno per ogni linea, 2 capireparto e un tecnico di manutenzione, per un totale di 21 operatori.

Le attività manageriali di gestione richiedevano una particolare attenzione, oltreché alle

problematiche legate alla produzione, ai problemi legati alla tutela della salute e la sicurezza nel lavoro e la prevenzione antincendio (essendo le materie prime derivate dalla cellulosa), con l'implementazione, tra l'altro, di numerosi corsi interni di formazione alla sicurezza, sulla qualità del prodotto, sulla gestione dei guasti e massimizzazione dell'efficienza.

Nella seconda parte dell'anno, ha inoltre progettato e gestito la ristrutturazione dello stabilimento, orientato verso una nuova produzione (Sapone Lines Lei) con la progettazione e installazione dei nuovi impianti di produzione previa ristrutturazione civile edile e impiantistica di parte dello stabilimento.

- Date (dal 18/10/1995 – 31/01/1996)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
  - Tipo di azienda o settore
  - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

#### **PROJECT MANAGER**

AEA Applicazione Elettroniche Avanzate srl

Meccanica

Contratto a tempo determinato – full time

L'attività consisteva nella gestione completa di commesse inerenti la produzione e vendita di sistemi avanzati di automazione industriale, con particolare riguardo alla sicurezza del prodotto, sia in ambito di installazione, che operativo e manutentivo.

- Date (dal 18/10/1995 – 31/01/1996)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
  - Tipo di azienda o settore
  - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

#### **PROGETTISTA MECCANICO**

Officine Meccaniche Defendi srl

Meccanica

Contratto a tempo determinato – full time

L'attività consisteva nella progettazione meccanica, nell'ingegnerizzazione e nell'eventuale industrializzazione di prodotto e processo, con particolare riguardo alle tematiche legate alla sicurezza e alla tutela dei lavoratori in fase di produzione (presse meccaniche, torni a controllo automatico) connesse con gli standard di qualità (ISO 9001).

### **ISTRUZIONE E FORMAZIONE**

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
  - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
  - Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

A.A. 2013

DIRITTO SANITARIO E MANAGEMENT DELLE AZIENDE SANITARIE - Consorzio per l'Alta Formazione e lo Sviluppo della Ricerca Scientifica in Diritto Amministrativo – 1500 h  
Formazione manageriale in campo socio-sanitario

Master di II livello votazione 110/110 e Lode

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
  - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
  - Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

A.A. 2013

Aggiornamento corso per Coordinatori della sicurezza

Corso di aggiornamento – 40 h ai sensi D. Lgs. 81/08

Attestato di aggiornamento abilitante alla qualifica di CSP/CSE

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
  - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
  - Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

28/06/2012-29/06/2012

Aggiornamento in materia di appalti pubblici

Corso di aggiornamento

Attestato di frequenza

- Date (da – a) 11/11/2011 – 12/11/2011
    - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione L'eolico Off-shore - ANEV Associazione Nazionale Energia del Vento
    - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Corso di aggiornamento II livello
    - Qualifica conseguita Attestato di frequenza
  - Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)
- 
- Date (da – a) 26/07/2011
    - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione ASUR Azienda Sanitaria Unica Regionale Marche
    - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Tracciabilità dei flussi finanziari - DURC
    - Qualifica conseguita Corso di aggiornamento – 9 h
  - Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)
- 
- Date (da – a) A.A. 2006 - 2010
    - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Diploma di specializzazione in Psicoterapia – Associazione Italiana Psicologia Analitica - riconosciuta, sensi del regolamento adottato con D.M. 11 dicembre 1998, n. 509 e confermata con DM del 25 maggio 2001
    - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
    - Qualifica conseguita Master di specializzazione post - laurea
  - Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)
- 
- Date (da – a) 11/10/2003 – 24/04/2004
    - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Studio APS – Analisi Psicosociologica
    - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Ciclo annuale per formatori
    - Qualifica conseguita Corso di formazione – 90 h distribuite in 10 gg Il corso si propone di fornire le competenze individuali, relazionali e organizzative finalizzate alla gestione la complessità dei processi formativi, con particolare riguardo alle organizzazioni socio-sanitarie e alle tematiche della sicurezza sul lavoro.
  - Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)
- 
- Date (da – a) 30/03/2004 – 21/05/2004
    - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione Studio APS – Analisi Psicosociologica
    - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio Condurre i gruppi di lavoro
    - Qualifica conseguita Corso di formazione – 54 h distribuite in 6 gg - Il corso si propone di fornire le competenze individuali, relazionali e organizzative finalizzate alla gestione della complessità dei gruppi di lavoro, con particolare riguardo alla costruzione del gruppo e allo sviluppo di leadership in grado di coinvolgere e motivare i collaboratori.
  - Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)
- 
- Date (da – a) A.A. 1997 - 2002
    - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI URBINO – FACOLTA' DI SCIENZE DELLA FORMAZIONE – CORSO DI LAUREA IN PSICOLOGIA CLINICA E DI COMUNITA'

- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
  - Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

Laurea V.O. – votaz. 107/110

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

1999  
CEGOS

Organizzare e gestire la manutenzione

Corso di aggiornamento - 4 giornate formative - Il corso si proponeva di fornire le competenze individuali, tecnico e organizzative finalizzate alla organizzazione e gestione della manutenzione tecnica di impianti complessi, con particolare riferimento alle misure di manutenzione preventiva, predittiva e proattiva mirate al mantenimento degli standard di sicurezza e qualità.

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

1999  
Trecon Srl

Corso Innovazioni Tecnologiche

Corso di aggiornamento - 8 giornate formative - Il corso si proponeva di fornire le competenze individuali, tecnico e organizzative finalizzate alla organizzazione e gestione delle attività di manutenzione tecnica della nuova centrale API di gassificazione IGCC, con particolare riferimento alla Direttiva Seveso e alle normative di Sicurezza e prevenzione antincendio. Si proponeva inoltre di fornire le competenze manageriali relative alla Comunicazione Efficace e alla Gestione dello Stress degli operatori.

- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

Marzo 1999  
Api Raffineria d'Ancona

Corso DM 16/3/2008

Corso di aggiornamento I sessione Ambiente - Il corso si proponeva di fornire le generalità finalizzate alla organizzazione e gestione del sistema di gestione ambientale

- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

Marzo 1999  
Api Raffineria d'Ancona

Corso DM 16/3/2008

Corso di aggiornamento I sessione Sicurezza Il corso si proponeva di fornire le competenze individuali, tecnico e organizzative finalizzate alla organizzazione e gestione del sistema di sicurezza, con particolare riguardo alla nota informativa in situ, al D. Lgs 626/94, al DM 137/97 e alla possibilità del Top Event con particolare attenzione alla prevenzione antincendio

- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

Giugno 1999  
Api Raffineria d'Ancona

Corso DM 16/3/2008

- Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

Corso di aggiornamento II sessione Ambiente e Sicurezza

Il corso si proponeva di fornire le competenze individuali, tecnico e organizzative finalizzate alla organizzazione e gestione del sistema di gestione ambientale ISO 14000 EMAS, la gestione delle schede di sicurezza e il Top Event dell'IGCC con particolare attenzione alla prevenzione antincendio

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita

Settembre 1999

Api Raffineria d'Ancona

Corso DM 16/3/2008

Corso di aggiornamento III sessione Ambiente e Sicurezza - Il corso si proponeva di fornire le competenze individuali, tecnico e organizzative finalizzate alla gestione del Manuale Operativo Ambientale, alla costruzione e alla gestione operativa del PEI, (Piano di Emergenza Interno), del PEE (Piano di Emergenza Esterno), dei DPI (Dispositivi di Protezione Individuali) e della segnaletica di sicurezza, con particolare attenzione alla prevenzione antincendio

- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

Gennaio - Maggio 1998

Api Raffineria d'Ancona - IIK

Corso Lingua Inglese

Corso di aggiornamento 50 h

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita

1998

Api Raffineria d'Ancona

Corso Manageriale per quadri e dirigenti

Corso di formazione professionale –

Comunicazione efficace - Motivare i propri collaboratori - Time Management - Lavorare in gruppo - Organizzare e gestire riunioni efficaci - Flessibilità mentale e comportamentale Gestione del cambiamento - Leadership situazionale - Problem solving e decision making Delega – Assertività - Project Management

- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita

1997

Ordine degli Ingegneri della Provincia di Ancona

Corso di formazione per la Sicurezza del Lavoro nel Settore Edile

Corso di formazione ai sensi art. 10 D. Lgs. 14 agosto 1996 n. 494 – 120 h - Il corso è abilitante ai sensi del D. Lgs 81/08 e smi per la figura del Coordinatore della Sicurezza in fase di Progettazione e Esecuzione

- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita

5-6 dicembre 1996

Fater Spa

Corso Manageriale HPWS Training – High Prestation Work System

Corso di aggiornamento 18 h - Il corso si proponeva di fornire le competenze manageriali innovative tipiche del mondo produttivo americano legate alla leadership, alle competenze organizzative, alla gestione e motivazioni dei propri collaboratori e al lavoro di gruppo.

- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

- Date (da – a)

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

1996

Fater Spa

Corso di formazione Manageriale □ Comunicazione efficace

□ Motivare i propri collaboratori

□ Lavorare in gruppo

□ Flessibilità mentale e comportamentale

□ Leadership situazionale

□ Problem solving e decision making

□ Assertività

□ Project Management

- Qualifica conseguita

- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

- Date (da – a)

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

- Qualifica conseguita

- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

5-6 novembre 1995

Fiat Auto Spa

Corso Tecnico Analisi FMEA – FTA di progetto-processo

Corso di aggiornamento 18 h

- Date (da – a)

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

- Qualifica conseguita

- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

A.A. 1989 – 1994

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI ANCONA– FACOLTA' DI INGEGNERIA – CORSO DI LAUREA IN INGEGNERIA MECCANICA

Laurea V.O. – votaz. 110/110 E LODE

## CAPACITÀ E COMPETENZE

### PERSONALI

*Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.*

MADRELINGUA

[ Italiana ]

ALTRE LINGUA

[Inglese]

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

[ Eccellente ]

[Buono ]

[Buono]

## CAPACITÀ E COMPETENZE

### RELAZIONALI

*Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.*

[ Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite. ]

## CAPACITÀ E COMPETENZE

### ORGANIZZATIVE

*Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.*

[ Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite. ]

## CAPACITÀ E COMPETENZE

### TECNICHE

*Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.*

SISTEMI OPERATIVI

OTTIMA CONOSCENZA DEGLI ATTUALI SISTEMI OPERATIVI (MS WINDOWS, UNIX, ECC)

PROGRAMMI COMUNI

OTTIMA PADRONANZA DEL PACCHETTO OFFICE

OTTIMA PADRONANZA DEI PRINCIPALI BROWSER (EXPLORER, MOZZILLA, ECC) E DEI SISTEMI DI POSTA ELETTRONICA

SOFTWARE SPECIFICI

OTTIMA PADRONANZA, ANCHE IN PROGRAMMAZIONE, DI MS SHARE POINT 2003 E MS SHARE POINT 2010

OTTIMA PADRONANZA DI MS PROJECT

SOFTWARE DI DISEGNO E MODELLAZIONE

OTTIMA PADRONANZA NELL'UTILIZZO DI CAD QUALI AUTOCAD AUTODESK 2013, SOFTWARE STRUTTURALE CDSWIN, NAMIRIAL REGOLO E NAMIRIAL SICUREZZA

OTTIMA CONOSCENZA SOFTWARE IMPIANTISTICO E TERMOTECNICO/ENERGETICO EDILCLIMA

## CAPACITÀ E COMPETENZE

### ARTISTICHE

*Musica, scrittura, disegno ecc.*

[ Musica ]

## ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE

*Competenze non precedentemente indicate.*

[ Descrivere tali competenze e indicare dove sono state acquisite. ]



**ULTERIORI INFORMAZIONI**

Abilitazione all'esercizio della professione di: INGEGNERE nell'anno 1995

Iscrizione all'Ordine degli Ingegneri della Provincia di Ancona al n. 3044

Concorso 3 posti Dirigenti Ingegnere INRCA

Vincitore del concorso pubblico per n. 3 posti da Dirigente Ingegnere

3° classificato - graduatoria approvata con deter. del Direttore Generale dell'Inrca n. 78 del 5/3/2013

Abilitato, ai sensi del D. Lgs 81/08 e smi quale Coordinatore della Sicurezza in fase di Progettazione e Esecuzione

DGR n. 62/01 – DGR n. 2164/01 - DGR n.1449/03 - DGR n. 1071/05 – DGR n. 868/06.  
Certificazione delle competenze ai fini del Regolamento integrativo al Dispositivo di Accreditamento delle Strutture Formative.

Competenze certificate in data 31 marzo 2008 con Decreto Dirigente P.F. FSE e Formazione, n. 65/FSE\_06:

1. Competenza di ingresso
2. Individuazione dei fabbisogni, articolata nelle unità:
  - Analisi generale dei fabbisogni;
  - Diagnosi dei fabbisogni;
3. Progettazione formativa, articolata nelle unità:
  - Progettazione di percorsi formativi;
  - Progettazione di singoli moduli formativi;
4. Gestione del processo didattico, articolata nelle unità:
  - Analisi dei fabbisogni individuali;
  - Facilitazione dell'apprendimento;
  - Valutazione degli apprendimenti;
5. Sviluppo e pianificazione, articolata nelle unità:
  - Definizione della strategia;
  - Accesso ai finanziamenti;
  - Promozione dell'offerta formativa;
6. Gestione organizzativa, articolata nelle unità:
  - Sviluppo organizzativo;
  - Tutela di salute e sicurezza;
  - Programmazione e coordinamento;
7. Gestione risorse informative, articolata nelle unità:
  - Gestione delle risorse informatiche;
  - Tracciabilità dei processi

**ALLEGATI****Autorizzazione al trattamento dei dati personali D. Lgs 196/03:**

Si autorizza al trattamento dei dati ai sensi del D.lgs 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" nell'ambito della Vs. società/ente, con esplicito divieto di diffusione verso terzi non direttamente coinvolti nelle finalità per le quali è stato richiesto il presente documento, a qualsiasi titolo, senza ulteriore autorizzazione scritta.

Dichiara, altresì, di essere informato, ai sensi e per gli effetti di cui al D. Lgs. N. 196/2003, che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa.