



Ipotesi di **ACCORDO**

Produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il
premio della qualità delle prestazioni individuali
anno 2013

Area Comparto

A collection of approximately 20 handwritten signatures in black ink, scattered across the page below the text 'Area Comparto'. The signatures vary in style, from simple initials to more complex, cursive-like marks.

Il giorno 23 Ottobre 2013, presso l'Area Vasta n. 2 - Fabriano -, si sono riunite la RSU, le OO.SS. del Comparto e la Delegazione trattante dell'Area Vasta n.2, per la sottoscrizione dell'accordo in merito ai criteri base di riferimento per l'erogazione delle quote individuali di produttività del personale dipendente del comparto, mediante l'utilizzo del Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali di cui all'art.8 del CCNL Comparto Sanità 2008/2009 e di tutte le risorse disponibili nello stesso confluente.

- Preso atto delle disposizioni e principi contenuti negli artt.5 e 8 del CCNL Comparto Sanità biennio economico 2008-2009;
- Visto il D.L. 150/2009 così come modificato dal D.L. 141/2011
- Vista la Legge 122/2010 art.9 comma 2 bis
- Vista la D.G.R. n.1156 del 29/07/2013 avente ad oggetto "Decreto legge 31/05/2010 n.78 convertito in legge 30/07/2010 n.122, art.9 -l.r. 20/06/2003n.13, articolo 3, comma 2, lettera a – Indirizzi interpretativi e applicativi per gli enti del Servizio Sanitario Regionale in materia di contenimento delle spese di personale. Biennio 2013-2014"

Ravvisata la necessità di stabilire i criteri e le modalità di attribuzione e ripartizione delle risorse economiche del Fondo di cui all'art.8 sopra richiamato

Ritenuto inoltre di dover dare seguito all'accordo relativo ai residui dei fondi sottoscritto in data 16/05/2013 presso l'assessorato della Regione Marche che ha fissato i seguenti principi:

- a) Assegnare l'importo complessivo ai lavoratori
- b) Assicurare la copertura dei disavanzi del fondo disagio
- c) Assicurare che l'attribuzione delle risorse avvenga tenendo conto delle spettanze maturate dai lavoratori di ciascuna ex ZT in costanza della presenza del fondo di ZT
- d) Utilizzare per le finalità di cui al punto sub a) le risorse aggiuntive regionali e di ASUR messe a disposizione come progetto "Avvio Riforma Area vasta" di circa 1.500.000,00
- e) Garantire che l'assegnazione di tutte le risorse sopra richiamate avvenga a fronte di progetti ed obiettivi definiti ("Avvio riforma Area vasta", "Abbattimento ore eccedenti e ferie residue", Progetti definiti nella contrattazione di budget")

Dato atto che delle precitate risorse si è proceduto al riconoscimento ed alla liquidazione di Euro 609.461,30, come previsto nel precitato accordo;

Si concorda di sottoscrivere la seguente ipotesi di accordo:

Art.1

IL PROCESSO DI BUDGET

Il processo di budget è lo strumento gestionale attraverso il quale si concretizza annualmente la programmazione della Direzione, mediante l'individuazione degli obiettivi e la programmazione delle attività.

Per l'anno 2013 le attività programmate e gli obiettivi da raggiungere sono quelli di cui alle schede sottoscritte.

I criteri generali di valutazione dei risultati raggiunti rispetto agli obiettivi assegnati e quindi il livello raggiunto di apporto individuale alla realizzazione degli obiettivi della Unità Operativa di assegnazione, vengono definiti con il presente accordo.

Art.2

DEFINIZIONE DELLA QUOTA DI INCENTIVAZIONE

Il fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali per l'anno 2013, dell'Area Vasta 2 è stato provvisoriamente quantificato con determina 884 del 04/06/2013 e - al netto dei dipendenti che prestano servizio all'ASUR - risulta essere di € **2.937.486,40** fermo quanto previsto dalla Legge 122/2010, art.9 comma 2bis.

Detto fondo, per l'anno 2013, risulta incrementato delle risorse oggetto dell'accordo del 16 Maggio 2013 e pari ad Euro **1.531.834,12**

Nella disponibilità delle risorse da attribuire nell'anno 2013 vanno inoltre considerate quelle accantonate a titolo di supporto indiretto alla libera professione e quantificate in Euro **171.050,00**.

Le risorse, come sopra quantificate verranno utilizzate nel modo che segue:

1. **Euro 2.349.989,12** verranno attribuiti per il raggiungimento degli obiettivi di budget di ogni singola Unità Operativa;
2. **Euro 448.350,00** verranno attribuiti per il raggiungimento degli obiettivi specifici di progettualità di Area Vasta;
3. **Euro 139.350,00** verranno attribuiti per il raggiungimento degli obiettivi specifici di progettualità di ex Zona Territoriale;
4. **Euro 122.450,00** verranno attribuiti per l'apporto individuale alla realizzazione di progettualità specifiche di ex Zona Territoriale;
5. **Euro 938.948,00** verranno attribuiti per il riconoscimento delle attività svolte fino al 31/12/2012 e documentate dalle eccedenze orarie riconosciute alla predetta data;

6. **Euro 88.643,00** verranno attribuiti per il riconoscimento delle attività svolte per le funzioni ATL nell'anno 2013 - previo confronto con la RSU e le OO.SS.
7. **Euro 381.589,40** verranno attribuiti per il riconoscimento delle attività/progettualità svolte fino al 31/12/2013; la liquidazione di dette risorse avverrà comunque previo confronto con la RSU e le OO.SS.
8. **Euro 171.050,00** verranno attribuiti per il personale Front-office - previo confronto con la RSU e le OO.SS in riferimento ai criteri di ripartizione

Art.3

MODALITA' DI CALCOLO DEGLI INCENTIVI

La quota delle risorse di cui al punto 1 (Euro 2.349.989,12), riservata agli obiettivi di budget, verrà suddivisa per parametri di categoria attribuiti nel seguente modo a seguito della verifica del Nucleo di Valutazione:

Categoria A e B	parametro	150
Categoria Bs	parametro	175
Categoria C	parametro	190
Categoria D	parametro	210
Categoria Ds	parametro	220

La quota teorica del fondo, calcolata come somma dei valori di ciascun dipendente assegnato ad una struttura con il relativo parametro, costituisce assegnazione per la struttura stessa. La somma complessiva sarà attribuita a ciascun dipendente in base alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi da parte della struttura di riferimento e all'effettiva partecipazione di ciascuno al raggiungimento degli obiettivi, correlata alla presenza.

Ai fini della valutazione della presenza non rilevano le assenze per

- I primi 30 giorni di malattia nell'anno, compresi quelli derivanti da infortunio sul lavoro, malattia professionale ed i permessi di cui all'art.11 del CCNL 1998/2001 del 7/4/99 (patologie gravi che richiedano terapie salvavita; eventuali ulteriori assenze a tale titolo non costituiscono motivo di decurtazione automatica, stante l'obbligo di verificare l'apporto individuale nella realizzazione degli obiettivi assegnati alla struttura);
- Le ferie, le festività soppresse e i recuperi orario (riposo compensativo) prestato in eccedenza a quello istituzionalmente dovuto e debitamente autorizzati;
- corsi di formazione ed aggiornamento, compresi i permessi per motivi di studio (150 ore);
- i permessi sindacali, sciopero;
- i permessi di cui all'art. 33, commi 2 e 3, della legge 5 febbraio 1992 n. 104;

- i permessi di cui all'art. 21 del CCNL 1994/1997 dell' 1/9/95;
- le assenze per gravidanza e puerperio (maternità obbligatoria) compresa l'interdizione anticipata dal lavoro e congedo per paternità;
- tutte le tipologie previste nella dichiarazione congiunta n. 2 di cui al CCNL comparto Sanità biennio economico 2008/2009.

Per il personale Part time la quota è proporzionata alla percentuale dell'orario di servizio.

La quota di risorse di cui al punto 2 (Euro 448.350,00), punto 3 (Euro 139.350), punto 4 (Euro 122.450,00) verrà riconosciuta ai partecipanti ai progetti di cui al prospetto allegato e secondo gli indicatori ivi descritti..

La quota di risorse di cui al punto 5 (Euro 938.948,00) verrà riconosciuta secondo le modalità di cui al prospetto allegato in base alle risultanze del 31/12/2012.

Tutte le risorse di cui al presente accordo saranno riconosciute al personale dell'Area Vasta entro i limiti delle risorse complessivamente destinate ad ogni ex Zona Territoriale e sinteticamente riportate nel prospetto allegato dove sono indicate le quota già riconosciute in applicazione dell'accordo del 16 Maggio 2013.

Art.4

LIQUIDAZIONE

In presenza dell'approvazione dell'accordo da parte del Collegio Sindacale, entro il Mese di Novembre 2013, verrà corrisposto un **acconto** ai presenti – sia a tempo indeterminato che a tempo determinato - con almeno 6 mesi di effettivo servizio, come segue:

Categoria A e B	Acconto € 400,00
Categoria Bs	Acconto € 470,00
Categoria C	Acconto € 510,00
Categoria D	Acconto € 565,00
Categoria Ds	Acconto € 590,00

L'acconto, pari al 50% della quota teorica, sulle Risorse di cui ai Punti 2,3,4 avverrà entro 2 mesi dalla sottoscrizione dell'accordo.

La liquidazione della quota a saldo degli obiettivi di budget di cui al punto 1 avverrà entro i due mesi successivi alla verifica da parte del Nucleo di Valutazione.

La liquidazione della quota a saldo di cui ai punti 2, 3, 4 avverrà entro i due mesi successivi alla verifica da parte del Nucleo di Valutazione.

La liquidazione dalle quota di cui al punto 5 avverrà entro il mese successivo alla sottoscrizione del presente accordo.

La liquidazione di cui al punto 6 avverrà entro i due mesi successivi alla verifica da parte del Nucleo di Valutazione.

La liquidazione di cui al punto 7 avverrà entro i due mesi successivi dalla liquidazione di cui ai punti 2, 3, 4 e 6 e secondo i criteri già previsti per il punto 5.

La liquidazione di cui la punto 8 avverrà entro i due mesi successivi dalla definizione dei criteri di riparto delle risorse accantonate derivanti dai proventi della libera professione.

Le parti congiuntamente danno atto

- che i progetti anno 2013 hanno validità fino al 31/12/2013 salvo proroga, comunicata alla RSU ed alle OO:SS, disposta dalla Direzione che non potrà superare comunque il 28/02/2014;
- che entro il 28/02/2014 devono essere definiti i progetti anno 2014;
- che i progetti prorogati fino al 28/02/2014 saranno liquidati per il relativo bimestre; qualora alcuni rientrassero nelle progettualità definite per l'anno 2014, la relativa liquidazione avverrà per i restanti 10 mesi.

Per la Area Vasta n. 2 – Parte Pubblica

..... Direttore Area Vasta 2

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Per La RSU e OO.SS.

..... CGIL

..... F.S.I. VEDI DIC. VER

..... F.S.I. " " "

..... FSI " " "

..... RSU " "

..... FP CGIL

* FP CGIL RSU Magagnoli Ferruccio

FP CISE

U.D. A VERBALE ACCORDO

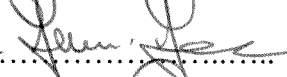
CISL

CISL FP

* SI ALLEGA
DICHIAZIONE
A VERBALE
FP CGIL

Per la Area Vasta n. 2 – Parte Pubblica

Per La RSU e OO.SS.

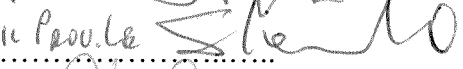
OILFPL 

" "  (SSEGUE AL
A VERBALE

FPCISL 

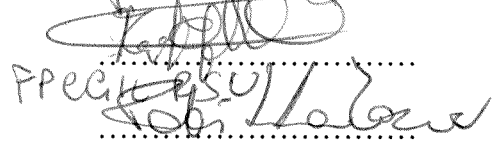

CISL 

CISL FP 




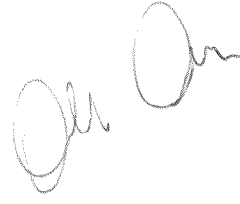

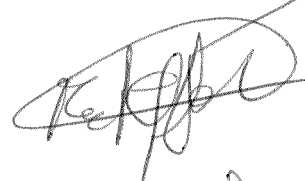





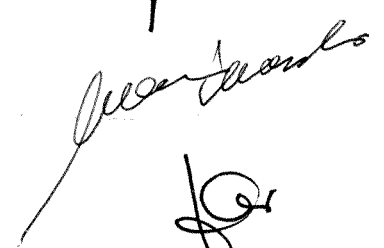






FPCGIL Provi. Le 

FPCGIL Olig. Olig. 




FPCGIL RSU 

PROGETTO	Avvio Riforma Area vasta 2012 PAGATO	Abbattimento ore e ... / Avvio Riforma		Riforma Area vasta 2013				Quota 5% indistinta			Front OFFICE 2013	TOTALE	
		Residui progressi/Bilancio	Produttività 2012 DIREZIONE	Produttività 2012 PERFORMANCE	Residui x ore	Residui x progetti AV	Residui x ulteriori progetti	Le sedi x ATL 2013	Produttività 2013 Specifici	Produttività 2013 PERFORMANCE			Produttività AV 2013
zona 4	0,0	66.558,9	22.186,2	30.567,9	45.038,0	0,0	26.592,9	33.750,0	36.500,0	100.780,2	33.690,8	39.276,5	434.941,4
zona 5	375.000,0	44.372,6	14.790,8	385.491,6	0,0	0,0	22.160,8	39.550,0	21.000,0	13.003,9	44.522,6	51.904,0	1.011.796,3
zona 6	126.324,5	44.372,6	14.790,8	38.009,6	6.312,0	0,0	8.864,3	17.300,0	29.950,0	58.517,5	24.906,3	29.035,5	398.383,1
zona 7	108.136,8	288.421,9	96.140,2	-106.753,1	71.898,5	381.589,4	31.025,1	48.750,0	35.000,0	152.795,7	43.604,6	50.833,9	1.201.443,1
TOTALI	609.461,3	443.726,0	147.908,0	347.316,0	123.248,5	381.589,4	88.643,0	139.350,0	122.450,0	325.097,3	146.724,3	171.050,0	3.046.563,8

IMPORTO SANITARI CON CORRETTIVI

ZONA	QUALIFICA	NO	10-15	16-30	31-45	46-60	61-80	81-100	101-200	201-400	401-600	Over 600	TOTALE
04	A	-	623	575	282								1.480
	B	-	141	237		873		717					1.968
	BS	-	1.350	4.237	3.295	1.984		1.551		1.667			14.085
	C	-	144	675									819
	D	-	10.624	24.289	16.687	11.255	7.599	2.926	1.591				74.972
	DS	-											-
	Subtotale	-	12.883	30.014	20.264	14.113	7.599	5.193	1.591	1.667			
05	A	-		256	926								1.182
	B	-	357	1.982	998	449	1.183	1.754	1.474				8.197
	BS	-	2.342	5.277	5.962	3.952	4.395	6.986	8.366	6.858	2.821		46.959
	C	-	374	432			833	1.778	5.086				8.503
	D	-	7.097	30.527	26.022	17.871	22.645	26.794	78.494	54.589	23.117	10.934	298.091
	DS	-								2.864			2.864
	Subtotale	-	10.170	38.043	34.340	22.272	29.057	33.779	90.393	70.870	25.938	10.934	
06	A	-	387	712			618						1.716
	B	-	100	607	271			1.169	1.400				3.547
	BS	-	1.266	4.579	2.872	1.926	2.508		1.098				14.250
	C	-		401	456	484				1.814			3.155
	D	-	5.521	13.014	13.746	9.995	6.762	2.982	4.372	4.438			60.830
	DS	-	182										182
	Subtotale	-	7.457	19.313	17.345	12.404	9.889	2.982	6.640	7.652			
07	A	-		245									245
	B	-	101	1.966	691	1.764	636	709	2.241	5.368			13.476
	BS	-	1.739	3.759	4.465	6.350	7.341	4.054	15.729	4.913			48.349
	C	-		531	846	604	707	860		2.116			5.664
	D	-	6.182	20.263	19.281	21.460	28.278	20.712	38.615	9.391			164.183
	DS	-											
	Subtotale	-	8.021	26.763	25.283	30.179	36.962	26.335	56.565	21.787			
TOTALE			38.530	114.133	97.232	78.968	83.507	68.290	155.209	101.976	25.938	10.934	774.717

56

IMPORTO AMMINISTRATIVI CON CORRETTIVI

ZONA	QUALIFICA	NO	10-15	16-30	31-45	46-60	61-80	81-100	101-200	201-400	401-600	Ovrat 600	TOTALE
04	B				273								273
	BS	-	-	-	286								286
	C	-	-	304					2.117	1.756			4.178
	D	-	-		643			934	1.128				2.706
	DS	-	-										-
	Subtotale	-	-	-	864	643		934	3.245	1.756			
05	A	-	-	-				627					627
	B	-	-	296	435			750		1.257			2.739
	BS	-	-	1.039	397		1.113			1.584			4.133
	C	-	-		1.553		596	931	7.014	9.356	3.621		23.070
	D	-	-	816			880	1.932	2.256			5.207	11.091
	Subtotale	-	-	2.151	2.385	2.589	4.241	9.270	12.197	3.621			41.660
06	B	-	-	-	722		1.432						2.154
	BS	-	-	625	894				893				2.412
	C	-	-	777			647	957					2.381
	D	-	-	453	613		687	2.088					3.841
	DS	-	-	383									383
	Subtotale	-	-	2.238	2.229	2.766	3.045	893	627				
07	A	-	-	-									627
	B	-	-	-									-
	BS	-	-		453				1.724			4.327	6.503
	C	-	-	334	920		2.208	1.642	2.011	2.902			10.018
	D	-	-	2.112	1.973		1.514	10.646	1.654				17.899
	DS	-	-				883	1.343					2.226
Subtotale	-	-	2.446	3.346	4.606	1.642	16.350	4.556	18.510	3.621	9.534	37.273	
TOTALE													97.547
TOTALE COMPLESSIVO													938.948

Indicatore quantum pari a 1	
Qualifica	Tariffa
A	10
B	10
BS	11,5
C	13
D	15
DS	15

Abbattimento sanitari	
NO	0
10-15	1
16-30	0,9
31-45	0,85
46-60	0,8
61-80	0,8
81-100	0,75
101-200	0,7
201-400	0,6
401-600	0,55
Over 600	0,5

Abbattimento amministrativi	
NO	0
10-15	0 recupero
16-30	0 recupero
31-45	0,75
46-60	0,75
61-80	0,75
81-100	0,75
101-200	0,5
201-400	0,5
401-600	0,5
Over 600	0,5

Abbattimento Coordinatori	
NO	0
10-15	0,5
16-30	0,5
31-45	0,5
46-60	0,5
61-80	0,5
81-100	0,5
101-200	0,4
201-400	0,35
401-600	0,3
Over 600	0,25