

## DIRIGENZA -SISTEMI DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE anno 2016

Personale Dirigenza AV5 - Area della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza S.P.T.A.: riferimento Accordi Integrativi per la Retribuzione di Risultato anno 2016, recepiti, rispettivamente, con determinate AV5 n. 433 del 21/4/2016 e n. 419 del 14/4/2016.

### Stralcio Accordo Integrativo dirigenza Medica e Veterinaria:

*Art. 6 - Sistema di valutazione e misurazione della performance.*

Lo Strumento di misurazione della performance individuale è rappresentato dalla scheda di valutazione individuale allegata.

### *Art. 7 -Fondo di finanziamento*

Il fondo annualmente determinato viene integralmente destinato alla valutazione della performance delle UU.OO. legato al grado di partecipazione nel conseguimento degli obiettivi di budget.

### *Art. 9 -Determinazione delle quote individuali*

Il numero delle quote totali da utilizzare per la ripartizione del fondo tra le varie UU.OO. Viene calcolato sulla base dei dipendenti a tempo indeterminato presenti in servizio al 1/1/2016, suddivisi per incarico, moltiplicato il valore unitario attribuito in base al seguente criterio:

|                                                                                   |       |         |
|-----------------------------------------------------------------------------------|-------|---------|
| Dirigente con incarico di base < 5 anni (ex art. 27 lett. D):                     | quote | n. 1,00 |
| Dirigente con incarico professionale (ex art. 27 lett. C):                        | quote | n. 1,10 |
| Dirigente con incarico di alta spec.ne (ex art. 27 lett. C):                      | quote | n. 1,20 |
| Dirigente con incarico di struttura semplice (ex art. 27 lett. B):                | quote | n. 1,30 |
| Dirigente con incarico di struttura semplice dipartimentale (ex art. 27 lett. B): | quote | n. 1,40 |
| Dirigente con incarico di struttura complessa (ex art. 27 lett. A):               | quote | n. 1,50 |

### *Art. 11 -Valutazione collegata alla performance individuale*

Il punteggio riportato nella scheda di valutazione individuale incide per il 10% sul valore unitario della quota individuale.

### Stralcio Accordo Integrativo dirigenza SPTA:

*Art. 6 - Sistema di valutazione e misurazione della performance.*

Lo Strumento di misurazione della performance individuale è rappresentato dalla scheda di valutazione individuale allegata.

### *Art. 7 -Fondo di finanziamento*

Il fondo annualmente determinato viene integralmente destinato alla valutazione della performance delle UU.OO. legato al grado di partecipazione nel conseguimento degli obiettivi di budget.

### *Art. 9 -Determinazione delle quote individuali*

Il numero delle quote totali da utilizzare per la ripartizione del fondo tra le varie UU.OO. Viene calcolato sulla base dei dipendenti a tempo indeterminato presenti in servizio al 1/1/2016, suddivisi per incarico, moltiplicato il valore unitario attribuito in base al seguente criterio:

#### Per i dirigenti PTA:

|                                                                     |       |         |
|---------------------------------------------------------------------|-------|---------|
| Dirigente con incarico di base < 5 anni (ex art. 27 lett. D):       | quote | n. 1,00 |
| Dirigente con incarico professionale (ex art. 27 lett. C):          | quote | n. 1,20 |
| Dirigente con incarico di alta spec.ne (ex art. 27 lett. C):        | quote | n. 1,40 |
| Dirigente con incarico di struttura semplice (ex art. 27 lett. B):  | quote | n. 1,60 |
| Dirigente con incarico di struttura complessa (ex art. 27 lett. A): | quote | n. 1,80 |

#### Per i dirigenti Sanitari e delle Professioni Infermieristiche:

|                                                                     |       |         |
|---------------------------------------------------------------------|-------|---------|
| Dirigente con incarico di base < 5 anni (ex art. 27 lett. D):       | quote | n. 1,00 |
| Dirigente con incarico professionale (ex art. 27 lett. C):          | quote | n. 1,00 |
| Dirigente con incarico di alta spec.ne (ex art. 27 lett. C):        | quote | n. 1,10 |
| Dirigente con incarico di struttura semplice (ex art. 27 lett. B):  | quote | n. 1,20 |
| Dirigente con incarico di struttura complessa (ex art. 27 lett. A): | quote | n. 1,40 |

### *Art. 11 -Valutazione collegata alla performance individuale*

Il punteggio riportato nella scheda di valutazione individuale incide per il 10% sul valore unitario della quota individuale.

# SCHEDA DI VALUTAZIONE

Dirigenza S.P.T.A.

Responsabile di Dipartimento, di Struttura Complessa e di Struttura Semplice a natura Dipartimentale

|      |                         |
|------|-------------------------|
| Anno | Struttura Organizzativa |
|      |                         |

## DATI ANAGRAFICI DEL VALUTATO

|                |           |
|----------------|-----------|
| Cognome e Nome | Matricola |
|                |           |

|                         |
|-------------------------|
| Posizione Professionale |
|                         |

| Area dei Risultati                                                                                  | Punteggio |              |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|--------------|
| Livello di partecipazione ai risultati della struttura di appartenenza                              |           | max 35 punti |
| Livello di raggiungimento degli obiettivi individuali assegnati (come da scheda obiettivi allegata) |           | max 35 punti |

| Area dei comportamenti organizzativi | Punteggio |              |
|--------------------------------------|-----------|--------------|
| Integrazione interna/esterna         |           | max 10 punti |
| Organizzazione                       |           | max 10 punti |
| Risoluzione dei conflitti            |           | max 10 punti |

|                                                      |  |               |
|------------------------------------------------------|--|---------------|
| <b>VALUTAZIONE COMPLESSIVA (=somma dei punteggi)</b> |  | max 100 punti |
|------------------------------------------------------|--|---------------|

|                                               |
|-----------------------------------------------|
| <b>Punti di forza e Aspetti da migliorare</b> |
|                                               |
|                                               |
|                                               |
|                                               |
|                                               |
| <b>Osservazioni del valutato</b>              |
|                                               |
|                                               |
|                                               |

Data \_\_\_\_\_

Firma del valutatore \_\_\_\_\_ Firma del valutato \_\_\_\_\_

# SCHEDA DI VALUTAZIONE

Dirigenza S.P.T.A.

Altri Incarichi

|      |                         |
|------|-------------------------|
| Anno | Struttura Organizzativa |
|      |                         |

## DATI ANAGRAFICI DEL VALUTATO

|                |           |
|----------------|-----------|
| Cognome e Nome | Matricola |
|                |           |

|                         |
|-------------------------|
| Posizione Professionale |
|                         |

### Area dei Risultati

#### Punteggio

Livello di partecipazione ai risultati della struttura di appartenenza

max 20 punti

Livello di raggiungimento degli obiettivi individuali assegnati  
(come da scheda obiettivi allegata)

max 20 punti

### Area dei comportamenti organizzativi

#### Punteggio

Integrazione interna/esterna

max 20 punti

Organizzazione

max 20 punti

Risoluzione dei conflitti

max 20 punti

**VALUTAZIONE COMPLESSIVA (=somma dei punteggi)**

max 100 punti

### Punti di forza e Aspetti da migliorare

### Osservazioni del valutato

Data

Firma del valutatore

Firma del valutato

# SCHEDA DI VALUTAZIONE

Dirigenza Medica e Veterinaria

Responsabile di Dipartimento, di Struttura Complessa e di Struttura Semplice a natura Dipartimentale

Anno \_\_\_\_\_ Struttura Organizzativa \_\_\_\_\_

## DATI ANAGRAFICI DEL VALUTATO

Cognome e Nome \_\_\_\_\_ Matricola \_\_\_\_\_

Posizione Professionale \_\_\_\_\_

### Area dei Risultati

Livello di partecipazione ai risultati della struttura di appartenenza

**Punteggio**

max 35 punti

Livello di raggiungimento degli obiettivi individuali assegnati (come da scheda obiettivi allegata)

max 35 punti

### Area dei comportamenti organizzativi

**Punteggio**

Integrazione interna/esterna

max 10 punti

Organizzazione

max 10 punti

Risoluzione dei conflitti

max 10 punti

**VALUTAZIONE COMPLESSIVA (=somma dei punteggi)**

max 100 punti

### Punti di forza e Aspetti da migliorare

### Osservazioni del valutato

Data \_\_\_\_\_

Firma del valutatore \_\_\_\_\_

Firma del valutato \_\_\_\_\_

# SCHEDA DI VALUTAZIONE

Dirigenza Medica e Veterinaria

Altri Incarichi

|      |                         |
|------|-------------------------|
| Anno | Struttura Organizzativa |
|------|-------------------------|

## DATI ANAGRAFICI DEL VALUTATO

|                |           |
|----------------|-----------|
| Cognome e Nome | Matricola |
|----------------|-----------|

|                         |
|-------------------------|
| Posizione Professionale |
|-------------------------|

### Area dei Risultati

Livello di partecipazione ai risultati della struttura di appartenenza

#### Punteggio

max 20 punti

Livello di raggiungimento degli obiettivi individuali assegnati (come da scheda obiettivi allegata)

max 20 punti

### Area dei comportamenti organizzativi

#### Punteggio

Integrazione interna/esterna

max 20 punti

Organizzazione

max 20 punti

Risoluzione dei conflitti

max 20 punti

**VALUTAZIONE COMPLESSIVA (=somma dei punteggi)**

max 100 punti

### Punti di forza e Aspetti da migliorare

### Osservazioni del valutato

Data

Firma del valutatore

Firma del valutato