

## COMPARTO -SISTEMI DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE anno 2016

Personale del comparto AV5 - Area del comparto: riferimento Accordo Integrativo Produttività Collettiva anno 2016, recepito con determina AV5 n. 500 del 9/5/2016.

### Stralcio Accordo Integrativo Comparto:

#### *Art. 4 - La valutazione della performance individuale.*

Lo Strumento di misurazione della performance individuale è rappresentato dalla scheda di valutazione individuale allegata.

#### *Art. 2 -Gestione del salario di produttività.*

Il fondo è annualmente ricostituito con apposito atto, ed è preposto alla corresponsione dei premi per la qualità della prestazione individuale e per i compensi della produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi.

Esso viene integralmente destinato alla realizzazione di progetti per il raggiungimento degli obiettivi di budget annualmente definiti in coerenza agli obiettivi assegnati dalla Direzione Generale ASUR, da corrispondere al personale del comparto di tutte le UU.OO.

#### *Art. 3.1 Determinazione delle quote*

CATEGORIA A	1,00 quota
CATEGORIA B	1,20 quota
CATEGORIA BS	1,25 quota
CATEGORIA C	1,45 quota
CATEGORIA D	1,65 quota
CATEGORIA DS	1,85 quota

#### *Art. 3.3 Modalità di attribuzione del fondo*

Il fondo verrà ripartito tra il personale della U.O. previa verifica del Nucleo di Valutazione tenendo conto dei seguenti criteri:

Il 90% è subordinato al raggiungimento degli obiettivi assegnati alla U.O. in sede di contrattazione di budget;  
Il 10% è legato alla valutazione della performance individuale in conformità a quanto previsto dal "Piano della Performance" ASUR approvata con Determina del Direttore Generale Asur n. 262 del 7 aprile 2015.

# SCHEDA DI VALUTAZIONE

Comparto

Anno	Struttura Organizzativa

## DATI ANAGRAFICI DEL VALUTATO

Cognome e Nome	Matricola

Posizione Professionale

Area dei Risultati	Punteggio	
Livello di partecipazione ai risultati della struttura di appartenenza		max 25 punti
Livello di raggiungimento degli obiettivi individuali assegnati <i>(come da scheda obiettivi allegata)</i>		max 25 punti

Area dei comportamenti organizzativi	Punteggio	
Conoscenze generali		max 12,5 punti
Grado di coinvolgimento nella struttura		max 12,5 punti
Attenzione ai propri doveri		max 12,5 punti
Orientamento all'utenza		max 12,5 punti
<b>VALUTAZIONE COMPLESSIVA (=somma dei punteggi)</b>		max 100 punti

Punti di forza e Aspetti da migliorare

Osservazioni del valutato

Data \_\_\_\_\_

Firma del Dirigente

Firma del Coordinatore

Firma del valutato

\_\_\_\_\_