

Obiettivi individuali anno 2016

Di seguito si rappresentano le informazioni sintetiche sul grado di raggiungimento degli obiettivi di struttura assegnati e siglati in calce nella scheda di budget di ciascuna U.O., in particolare, sul grado di differenziazione dei giudizi, si evidenziano le seguenti classi di punteggio finale:

Dirigenza:

- a) pari al 100%
- b) tra il 90 ed il 99,9%
- c) tra il 80 ed il 89,99%
- d) tra il 70 ed il 79,99%
- e) tra il 60 ed il 69,99%
- f) tra il 50 ed il 59,99%
- g) inferiore al 50%

Comparto:

- a) pari al 100%
- b) tra il 91 ed il 99,9%
- c) tra il 76 ed il 90%
- d) tra il 61 ed il 75%
- e) tra il 50 ed il 60%
- g) inferiore al 50%

Ai punteggi attribuiti alla performance della struttura organizzativa si aggiunge la valutazione individuale del personale dipendente come previsto dai vari accordi integrativi.

TABELLA 1 - "Categorie di personale oggetto della valutazione individuale"

	Personale valutato	mese e anno	valutazione ancora in corso
Dirigenti	468	giu-17	NO
Comparto	1964	giu-17	NO

TABELLA 2 - "Personale per classi di punteggio finale"

	100%	90%-99,9%	80%-89,9%	70%-79,9%	60%-69,9%	50%-59,9%	Inf.al 50%
Dirigenti	454	14	0	0	0	0	0

	100%	91%-99%	76%-90%	61%-75%	50%-60%	Inferiore al 50%
Comparto	1862	102	0	0	0	0