

**Al Direttore Generale ASUR
Dr. Alessandro Marini
Via Caduti del Lavoro n. 40
Ancona**

Documento di validazione della Relazione sulla Performance anno 2014 ASUR Marche

L'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) della Azienda Sanitaria Unica Regionale ai sensi dell'art. 14 comma 4 punto c) D.lgs 150/09 e successive delibere n. 4/2012 e 5/2012, ha preso in esame la Relazione sulla Performance approvata con Determina del Direttore Generale n. 794 del 12.11.2015, inviata all'OIV con nota prot. n. 38646 del 12.11.2015.

L'OIV ha svolto la propria procedura di validazione sulla base degli accertamenti ritenuti opportuni. In particolare dichiara:

- di avere preso in esame la Relazione sulla performance per l'anno 2014, consistente nell'allegato A della Determina del DG sopra citata;
- che la relazione risulta esaustiva, con adeguata esposizione, sia in forma tabellare che con chiarimenti descrittivi, del raggiungimento degli obiettivi assegnati alle strutture;
- di avere svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuni, avvalendosi della collaborazione del Dirigente Responsabile dell'Area Controllo di Gestione ASUR;
- che la documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute in atti presso l'Ente.

Tutto ciò premesso, è possibile evidenziare i seguenti elementi di interesse emersi dalla lettura della relazione, con riferimento all'ASUR nella sua completezza. Per quanto riguarda i Dirigenti:

- risultano pienamente raggiunti gli obiettivi assegnati ad 868 Dirigenti;
- risultano sostanzialmente raggiunti (grado di raggiungimento fra 90 e 99.9%) gli obiettivi assegnati a 1574 Dirigenti;
- risultano raggiunti con percentuali inferiori, fino al 60%, gli obiettivi assegnati a 203 Dirigenti, mentre nessun Dirigente risulta aver conseguito un grado di raggiungimento degli obiettivi inferiori al 60%.

Per il personale del comparto, il 94.3% dei collaboratori risulta aver raggiunto gli obiettivi al 100% o comunque ad un livello superiore al 90%.

L'OIV segnala l'opportunità di procedere in futuro ad una omogenea modalità tra le diverse Aree Vaste di valutare la Performance individuale in rapporto a quella organizzativa. La Relazione sulla Performance anno 2014 evidenzia, infatti, solo per un'Area Vasta, la coincidenza delle due valutazioni.

L'OIV rileva il ritardo con cui l'Ente ha proceduto alla redazione della Relazione sulla Performance in quanto, ai sensi della normativa vigente, tale documento avrebbe dovuto essere redatto e sottoposto a codesto organismo per la validazione entro il 30.06.2015. Si auspica, quindi, che un tempestivo avvio del ciclo della Performance e, in particolare, del processo di valutazione dei risultati, possa consentire per la Relazione sulla Performance relativa al 2015 di rispettare la scadenza di legge del 30.06.2016.

L'OIV attesta di aver validato la Relazione sulla Performance 2014 dell'ASUR Marche.

Per l'Organismo Indipendente di Valutazione:

F.to Il Presidente
Prof. Stefano Marasca