



### 3 – Obiettivi individuali

Di seguito, si rappresentano le informazioni sintetiche sul grado di raggiungimento degli obiettivi individuali del personale dipendente e, in particolare, sul grado di differenziazione dei giudizi, evidenziano 4 classi di punteggio finale:

- a) pari al 100%
- b) tra il 90 ed il 99,9%;
- c) tra il 60 ed il 89,9%;
- d) inferiore al 60%.

Il punteggio finale è determinato dalla sommatoria dei punti ottenuti sulla performance della struttura organizzativa e sulla performance individuale, ponderata sulla base delle percentuali definite dai singoli Accordi Integrativi di Arca Vasta (escludendo eventuali quote destinate a progettualità strategiche).

Tale informazioni sono dettagliate per tipologia di personale (dirigente e comparto), nonché per le diverse articolazioni territoriali dell'ASUR (Aree Vaste), in conformità alle disposizioni contenute nella Delibera Civit n. 5/2012.

Tabella 1 - “Categorie di personale oggetto della valutazione individuale”

	personale valutato (valore assoluto)	periodo conclusione valutazioni	
		mese e anno (mm/aaaa)	valutazione ancora in corso (SI/NO)
Dirigenti	2.721	set-17	si, per 55 posizioni
Comparto	11.621	set-17	si per 156 posizioni

Stralcio dalla “Relazione sulla Performance 2016” approvata con determina ASURDG n. 612 del 19/10/2017

Tabella 2 - "Personale per classi di punteggio finale"

Dirigenti	Personale per classe di punteggio				
	100%	99,9%-90%	89,9%-60%	Inferiore al 60%	sospesi
AV1	35	315	33		28
AV2	169	567	119	6	7
AV3	208	291	143	1	16
AV4	94	233			
AV5	482	15			4
Direzione	8	2			
TOTALE	996	1.423	295	7	55

Comparto	Personale per classe di punteggio				
	100%	99,9%-90%	89,9%-60%	Inferiore al 60%	sospesi
AV1	111	1.678	5	3	44
AV2	773	2.616	109		58
AV3	1.120	1.628	245	9	34
AV4	348	1.000	1		2
AV5	1.820	105			18
Direzione	37	13			
TOTALE	4.209	7.040	360	12	156

Le situazioni sospese, al momento di redazione della presente relazione, sono legate alle valutazioni individuali non effettuate dal valutatore di prima istanza e/o non controfirmate dal valutato, ad eccezione di due casi in cui le valutazioni individuali sono in attesa di essere verificate dal Nucleo di Valutazione aziendale.

Rispetto alle valutazioni individuali, così come rappresentate nella tabella che precede, sono pervenute alcune richieste di riesame, che saranno verificate dal Nucleo.