

Cinzia Gagliardoni

ANAC

0028941 | 29/12/2014  
ASUR | AAGG | A

**Oggetto:** I: Istanza accesso civico D Lgs 33/2013 Pubblicazione in Amministrazione trasparente documenti mancanti  
**Allegati:** Locandina\_Az. Osped. PESARO Giornata Trasparenza.pdf

-----Messaggio originale-----

Da: fabio.amici-4019@postacertificata.gov.it [mailto:fabio.amici-4019@postacertificata.gov.it]

Inviato: sabato 27 dicembre 2014 20:43

A: asur@emarche.it

Oggetto: Istanza accesso civico D Lgs 33/2013 Pubblicazione in Amministrazione trasparente documenti mancanti

Ill.mo Signor

Responsabile Trasparenza ed Anticorruzione

ASUR MARCHE

Oggetto: accesso civico ex art. 5, decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33:

A) richiesta di pubblicazione sul sito Web in Amministrazione trasparente dei documenti obbligatori previsti dal D.Lgs 150/2009 (ora D. Lgs 33/2013) che, s.

e. o., risultano mancanti;

B) richiesta di inserire urgentemente nei piani della trasparenza ed anticorruzione già dall'anno 2015 almeno una giornata della trasparenza ogni due - tre mesi.

Il sottoscritto Dott. Fabio Amici, nato ad Ancona il 21.7.1955, residente a Falconara M.ma, Via Lazio n. 6/b, Tel. Cell. 3476123487 e-mail: fabio.amici@virgilio.it, ha già inviato alla ASUR Marche in veste di cittadino in data 27.11.2014, precedente istanza di accesso civico, per la quale aspetta una cortese risposta.

Lo scrivente è fermamente convinto che la riforma della pubblica amministrazione in atto (D. Lgs 150/2009; DL 174/2012; L. 190/2012, P.

N.A., D. Lgs 33/2013: norme alle quali hanno fatto seguito com'è noto le numerose delibere Civit-Anac; Circolari della P.C.M.; MEF-RGS, Anci, ecc.

dirette anche agli Enti del SSN) se ben applicata, può contribuire efficacemente a fare riacquistare la fiducia dei cittadini nelle Istituzioni, migliorare l'efficienza, l'efficacia e l'economicità dell'azione amministrativa per il perseguimento del Bene Comune (Amministrazione aperta, al servizio dei cittadini).

Sperando di fare una cosa gradita, inoltra la presente lettera per migliorare il livello di trasparenza del sito Web, in uno spirito esclusivamente collaborativo, non motivato cioè da alcun interesse partitico, economico, ecc. ma dal dovere civico di cittadinanza attiva di poter contribuire spontaneamente al raggiungimento degli obiettivi di democrazia partecipativa, trasparenza "totale", condivisione con i cittadini di ogni fase del ciclo della performance, prevenzione e lotta alla corruzione, ecc. per il bene di tutti.

A) richiesta di pubblicazione sul sito Web in Amministrazione trasparente dei documenti obbligatori previsti dal D.Lgs 150/2009 (ora D. Lgs 33/2013) che, s. e. o., risultano mancanti; Viste le disposizioni contenute nell'art. 5 del D. Lgs 33/2013 (recentemente richiamate dall'Anac con Comunicato del 15 Ottobre 2014),

Chiede rispettosamente

con la presente istanza di accesso civico di pubblicare sul sito informatico dell' Asur Marche, in "Amministrazione trasparente", i seguenti documenti che (salvo errori e/o omissioni) risulterebbero mancanti:

Nella Sezione di primo livello Performance:

- Mancano le Relazioni delle performance organizzative ed individuali dell'anno 2013, con le relative attestazioni da parte dell'OIV;
- Risulta pubblicata la Relazione del D.G. d'accompagnamento al B. Esercizio 2012 e la verifica dei risultati anno 2011 (...anziché le Relazioni delle performance): mancano le relative attestazioni da parte dell'OIV;
- Relazione OIV sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione trasparenza e integrità dei controlli interni: Non pubblicata;
- Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati ed effettivamente distribuiti nel periodo 2011-2013 (Art. 20 c. 1 D. L.gs 33/2013): Non pubblicato
- Dati relativi ai premi (entità del premio mediamente conseguibile dal personale Dirigenziale e non dirigenziale; distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata; grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i Dirigenti che per i dipendenti) (Art. 20 c. 2 D. L.gs 33/2013): Pubblicati solamente i dati dell'anno 2012: Non pubblicati i dati degli anni 2011 e 2013;
- Dati relativi ai livelli di Benessere organizzativo riferiti agli anni 2011-2012-2013 (Art. 20 c. 3 D. L.gs 33/2013): Non pubblicati : (...risultano pubblicati i dati riferiti agli anni 2008-2009);
- Carta dei servizi e standard di qualità: non pubblicata;
- Costi contabilizzati: non pubblicati;
- Tempi medi erogazione servizi: non pubblicati;
- Liste attese: non pubblicate;

1) Nella Sezione di primo livello Personale:

Contrattazione integrativa:

- ASUR MARCHE: non risultano pubblicate le certificazioni degli organi di controllo interno riguardanti i contratti pubblicati Area Comparto + Area Dirigenza
- Area Vasta 1: mancano per alcuni contratti pubblicati le relazioni tecnico finanziarie. Per tutti i contratti mancano le certificazioni degli organi di controllo interno
- Area Vasta 2: Non risulta pubblicato alcun documento;
- Area vasta 3, Area vasta 4 ed Area vasta 5: per alcuni dei contratti pubblicati mancano le relazioni tecnico finanziarie. Per tutti i contratti mancano le certificazioni degli organi di controllo interno.

B) richiesta al Responsabili della Trasparenza e dell'Anticorruzione, ai componenti OIV, ed al Direttori Generale dell'Asur e delle Aree Vaste, di inserire nei piani della trasparenza ed anticorruzione già dall'anno 2015 almeno una giornata della trasparenza ogni due - tre mesi.

Si rinnova la richiesta di inserire già dal prossimo anno nei piani della trasparenza ed anticorruzione almeno una giornata della trasparenza ogni due - tre mesi, da realizzarsi con le modalità e nel rispetto delle Delibere Civit n. 105/2010; n. 2/2012 e n. 53/2013.

Mi si consenta evidenziare che, come stabilito dalle leggi in vigore (D. L.gs. 150/2009; D. Lgs 33/2013) e dalle varie Delibere della Civit - Anac (in particolare Delibera Civit n. 105/2010, n. 2/2012 e n. 53/2013), il contenuto "essenziale" delle giornate deve essere la presentazione ai cittadini, portatori di interesse, ecc. del piano della performance e della relazione sulla performance organizzativa ed individuale (dirigenti e restante personale). Nelle giornate dovrebbero inoltre essere inoltre illustrati i rispettivi piani anticorruzione e della trasparenza.

Nel restare in attesa di un cortese riscontro alla presente lettera, si inviano i più distinti saluti ed Auguri di Buon Anno.

Ancona, 27 Dicembre 2014.

Dr.. Fabio Amici

Tel. 3476123487

gli allegati pervenuti unitamente alla presente mail sono stati caricati nella voce "allegati" presente nella finestra del protocollo informatico PALEO, ove necessari gli stessi potranno essere stampati dall'Area ricevente, essendo preclusa la stampa al Servizio Protocollo, per espressa indicazione fornita dal competente Servizio della Regione Marche, secondo cui, una volta effettuata la registrazione in protocollo, gli allegati presenti nel messaggio PEC, siano o meno sottoscritti digitalmente devono essere veicolati ai servizi competenti destinatari, esclusivamente per via informatica".

The following information is provided for your information. It is not intended to constitute an offer of insurance or any other financial product. Please contact your agent for more information. The information is provided for your information only and is not intended to constitute an offer of insurance or any other financial product. Please contact your agent for more information.