

Sistemi di misurazione e valutazione della performance

Personale Direzione Generale Asur - AREA DIRIGENZA SPTA: riferimento Accordo Integrativo Retribuzione di risultato anno 2015, recepito con determina ASURDG n.268/2015

Stralcio

“Art. 4 - La performance individuale

La performance individuale viene valutata sulla base della scheda individuale allegata.

Art. 5 – Calcolo degli incentivi. Definizione della quota ordinaria individuale di incentivazione e della quota da destinare alla performance individuale

Il valore massimo di incentivazione è assegnato al dirigente per effetto della somma delle valutazioni relative a:

1. Raggiungimento degli obiettivi specifici di budget della Struttura di appartenenza (max 90%);
2. Performance individuale (Max 10%).

La quota individuale teorica massima relativa al raggiungimento degli obiettivi di budget è calcolata ripartendo sui n. 11 posti di dirigente il fondo di risultato disponibile.

Per il calcolo delle quote teoriche di incentivo relative al raggiungimento degli obiettivi di budget, si terrà conto dei seguenti parametri:

- incarico di S.C. con titolarità di funzione di coordinamento parametro 160
- incarico di direttore di struttura complessa parametro 130
- altri incarichi dirigenziali parametro 100

Il punteggio base di 100 punti è relativo alla valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi di budget. Il punteggio eccedente i 100 punti è finalizzato a remunerare, previo giudizio positivo del Nucleo di Valutazione, i risultati di gestione dei dirigenti di struttura”.

SCHEDA di VALUTAZIONE

DIRIGENZA

Anno	Struttura Organizzativa
------	-------------------------

Dati Anagrafici del Valutato

Cognome e Nome	Matricola
----------------	-----------

Posizione professionale

Area dei risultati	Punteggio
<i>Livello di partecipazione ai risultati della struttura di appartenenza</i>	
<i>Livello di raggiungimento degli obiettivi individuali assegnati (come da scheda obiettivi allegati)</i> ...	

Area dei comportamenti organizzativi	Punteggio
Integrazione interna/esterna	
Organizzazione	
Risoluzione dei conflitti	
VALUTAZIONE COMPLESSIVA (= somma dei punteggi)	

Punti di forza e Aspetti da migliorare

Osservazioni del valutato

Data

Firma del valutatore

Firma del valutato
