

Sistemi di misurazione e valutazione della performance

Personale Direzione Generale Asur - AREA COMPARTO: riferimento Accordo Integrativo Produttività anno 2015, recepito con determina ASURDG n.721/2015

Stralcio

"Art.- 6 Calcolo degli incentivi. Definizione della quota individuale di incentivazione

Il valore massimo di incentivazione sarà attribuito al dipendente per effetto dell'ottimale apporto fornito al raggiungimento degli obiettivi specifici di budget assegnati alla struttura di appartenenza e per la performance individuale.

Il valore massimo di incentivazione è assegnato al dipendente per effetto della somma delle valutazioni relative a:

1. Raggiungimento degli obiettivi specifici di budget della Struttura di appartenenza (max 85%);
 2. Performance individuale (Max 5%).
1. La quota individuale destinata al raggiungimento degli obiettivi di budget è calcolata sulla base dell'85% del fondo della produttività collettiva il cui importo viene rideterminato annualmente dalla Direzione Generale con atto deliberativo nel rispetto dell'accordo sindacale vigente in materia. Per tale calcolo, si tiene conto dei posti di dotazione organica assegnati alle Strutture/Aree. La distribuzione delle risorse tra i dipendenti aventi diritto dovrà avvenire secondo i pesi concordati con l'accordo aziendale del 22/5/2009 che qui di seguito si riportano:
- | | | |
|-----------|-----------|-----|
| - Cat. B | parametro | 80 |
| - Cat. BS | parametro | 83 |
| - Cat. C | parametro | 91 |
| - Cat. D | parametro | 99 |
| - Cat. DS | parametro | 107 |
- -----
2. La quota della performance individuale si calcola sulla base del 5% del fondo della produttività collettiva suddivisa, su base annua, in quote equivalenti per ognuno dei dipendenti interessati."

SCHEDA di VALUTAZIONE

COMPARTO

Anno

Struttura Organizzativa

Dati Anagrafici del Valutato

Cognome e Nome

Matricola

Posizione professionale

Area dei risultati	Punteggio
<i>Livello di partecipazione ai risultati della struttura di appartenenza</i> ...	
<i>Livello di raggiungimento degli obiettivi individuali assegnati (come da scheda obiettivi allegata)</i>	

Area dei comportamenti organizzativi	Punteggio
Conoscenze generali	
Grado di coinvolgimento nella struttura	
Attenzione ai propri doveri	
Orientamento all'utenza	
VALUTAZIONE COMPLESSIVA (= somma dei punteggi)	

Punti di forza e Aspetti da migliorare

Osservazioni del valutato

Data

Firma del valutatore

Firma del valutato