

### **3 – Obiettivi individuali**

Di seguito, si rappresentano le informazioni sintetiche sul grado di raggiungimento degli obiettivi individuali del personale dipendente e, in particolare, sul grado di differenziazione dei giudizi, evidenziano 4 classi di punteggio finale:

- a) pari al 100%
- b) tra il 90 ed il 99,9%;
- c) tra il 60 ed il 89,9%;
- d) inferiore al 60%.

Il punteggio finale è determinato dalla sommatoria dei punti ottenuti sulla performance della struttura organizzativa e sulla performance individuale, ponderata sulla base delle percentuali definite dai singoli Accordi Integrativi di Area Vasta (escludendo eventuali quote destinate a progettualità strategiche).

Tale informazioni sono dettagliate per tipologia di personale (dirigente e comparto), nonché per le diverse articolazioni territoriali dell'ASUR (Aree Vaste), in conformità alle disposizioni contenute nella Delibera Civit n. 5/2012.

Tabella 1 - “Categorie di personale oggetto della valutazione individuale”

	personale valutato (valore assoluto)	periodo conclusione valutazioni	
		mese e anno (mm/aaaa)	valutazione ancora in corso (S/NO)
Dirigenti	2.627	ott-16	si, per 137 posizioni
Comparto	11.821	ott-16	si per 147 posizioni

Tabella 2 - “Personale per classi di punteggio finale”

Dirigenti	Personale per classe di punteggio				sospesi
	100%	99,9%-90%	89,9%-60%	Inferiore al 60%	
AV1	40	270			78
AV2	352	461	44		
AV3	304	353	25		1
AV4	77	188	6		57
AV5	439	42	15		
Direzione	8	3			1
<b>TOTALE</b>	<b>1.220</b>	<b>1.317</b>	<b>90</b>	<b>0</b>	<b>137</b>

Comparto	Personale per classe di punteggio				sospesi
	100%	99,9%-90%	89,9%-60%	Inferiore al 60%	
AV1	66	1.736			11
AV2	1.373	2.056	76		
AV3	1.569	1.627	16		
AV4	528	749			129
AV5	1.809	171	2		7
Direzione	28	15			
<b>TOTALE</b>	<b>5.373</b>	<b>6.354</b>	<b>94</b>	<b>0</b>	<b>147</b>

Le situazioni sospese, al momento di redazione della presente relazione, sono legate alle valutazioni individuali non effettuate dal valutatore di prima istanza e/o non controfirmate dal valutato, ad eccezione di due casi in cui le valutazioni individuali sono in attesa di essere verificate dal Nucleo di Valutazione aziendale.

Rispetto alle valutazioni individuali, così come rappresentate nella tabella che precede, sono pervenute alcune richieste di riesame, che saranno verificate dal Nucleo.

